

	<p>Javier Tabakman</p> <p>Es Director de Capital Humano para Latinoamérica Sur de Mercer, responsable por los negocios de información y consultoría en Recursos Humanos para Argentina, Chile, Uruguay, Paraguay, Bolivia y Brasil. Conduce los equipos de trabajo que llevan adelante proyectos estratégicos de Recursos Humanos con clientes de primera línea y es responsable por las prácticas de compensación variable, incentivos de fuerzas de ventas, encuestas salariales, evaluaciones de puestos y estructuras de compensaciones, clima organizacional, evaluaciones de desempeño y potencial, feedback 360, estrategia de Recursos Humanos, etc.</p> <p>Es Director del Centro de Excelencia Organizacional Mercer-RHO, creado para el Desarrollo y la Investigación en Clima y Cultura Organizacional, Feedback 360 y Change Management. El C.E.O. trabaja con clientes en asesoramiento de alto valor agregado en el campo del Comportamiento Organizacional.</p> <p>Anteriormente, se desempeñó durante 2 años como Gerente Regional de Compensaciones y Beneficios y Generalista de HR para Supply Chain para América Latina en Reckitt Benckiser, la compañía anglo-holandesa de consumo masivo, líder mundial en productos de limpieza para el hogar y cuidado personal, a cargo de México, Brasil, Argentina, Colombia, Chile, Venezuela y Costa Rica.</p> <p>Desde inicios de 1999 hasta fines del 2003 trabajó en Citibank, cumpliendo diferentes funciones gerenciales: Gerente de Compensaciones y Beneficios para el Cono Sur asistiendo a los diferentes negocios de Citigroup en la región (Bancas Mayorista y Minorista, Siembra AFJP y Provencred), Gerente de Empleos y Gerente de Recursos Humanos para la Banca Mayorista en Argentina, a cargo de todas las áreas de RRHH para el negocio mayorista.</p> <p>Comenzó su carrera en Recursos Humanos en la Consultora Alemana Roland Berger & Partners, International Management Consultants, a cargo de la práctica de RRHH en Argentina, con principal foco en servicios de Selección y Capacitación de personal para clientes multinacionales de primera línea en el mercado argentino.</p>

	<p>Se graduó como Lic. en Psicología en la Universidad de Buenos Aires y se especializó en Management de Organizaciones. Realizó estudios de posgrado en Argentina y en el exterior, incluyendo el HR Executive Total Rewards Program en Thunderbird University, Phoenix, USA y el Programa de Alta Dirección (PAD) del IAE. Ha participado como expositor y docente invitado en numerosos seminarios y congresos de la especialidad. Actualmente, es Director del Módulo de Compensaciones y Beneficios y docente en el Módulo de Capital Humano en el HR Executive Program de la Universidad Torcuato Di Tella y Adjunto en la Cátedra de Recursos Humanos del MBA en la Universidad del CEMA.</p>