



Personas y Cultura Organizacional

Talent Discovery, Mapping y Planning en la Era Digital

Dirección académica:
Dina Sznirer

Duración
8 clases de 2h

Cursada
Martes y jueves

Programa abierto

Modalidad
Online

El programa habilita una capacidad estratégica diferencial: tomar y gobernar decisiones de talento con criterio de negocio para asegurar la ejecución de la estrategia, la continuidad operacional y la transformación sostenible.

En un entorno de creciente complejidad, el planeamiento estratégico de la fuerza laboral se convierte en una capacidad crítica del liderazgo. Ello implica anticipar los roles y liderazgos que la organización requerirá para ejecutar su estrategia actual y futura, asegurando su disponibilidad y escalabilidad en el tiempo.

Proponemos un enfoque integral que combina identificación y descubrimiento de talento, anticipación de capacidades emergentes y puestos críticos, mapeo dinámico del talento con criterios de última generación, construcción de un *pipeline* robusto de capacidades y liderazgo, modelos de sucesión, y desarrollo basado en habilidades, en el marco de nuevos modelos de trabajo.

01

El nuevo paradigma del planeamiento de la fuerza laboral (SWP)

- El planeamiento de la fuerza laboral como capacidad estratégica del liderazgo.
- Planeamiento *future-focus*.
- Diseño, enfoque y etapas.
- Puestos críticos.
- Casos de empresas.

02

Talent discovery en entornos de alta complejidad

- De la estrategia declarada a la estrategia ejecutable.
- Estructura del potencial: dimensiones fundacionales, de crecimiento y de carrera.
- Indicadores según *profile*, niveles y áreas.
- Predictores y parámetros de medición.
- Casos de empresas.

03

Dynamic talent mapping

- Del mapeo estático al mapeo dinámico.
- Modelos de sucesión orientados a ejecución estratégica.
- Asesoramiento a los líderes del negocio y validación.
- Revisión divisional y corporativa.
- Casos de empresas.

04

Desarrollo basado en habilidades

- La organización basada en habilidades.
- *T Shaped Profiles*.
- Matriz de aprendizaje operacional-estratégico.
- Aceleración del talento.
- Casos de empresas.

05

IA aplicada al planeamiento de la fuerza laboral

- De la planificación estática al modelo dinámico y predictivo.
- Aplicaciones prácticas: anticipación de cambios en *skills* y roles a través de la IA.
- Casos de referencia.

Audiencia

Convocamos tanto a líderes del negocio como a profesionales de RR. HH., porque solo cuando ambos comparten criterio, lenguaje común y corresponsabilidad es posible elevar el impacto de las decisiones de talento en el logro de resultados.

Metodología

Ejercicios diagnósticos y de aplicación, casos de empresas, herramientas de implementación, artículos y materiales de lectura de última generación.

Dirección académica



Dina Sznirer

Consultora especializada en gestión del talento, transformación cultural y gestión del desarrollo. Master of Science, Organizational Psychology (The Hebrew University of Jerusalem). Lic. en Ciencias de la Educación (UBA). Directora del HRBP Executive Program de la Universidad Torcuato Di Tella.

Profesores invitados

Sebastian Foldvary. HR Country Chile & Colombia Director, IBM. | **Natalia Mileo.** Culture & Experience Director, Mercado Libre. | **Melina Cao.** Country Lead HC River Plate & HRVP Latinoamérica, Unilever.