

# Gestión Ágil de Proyectos

**DIRECCIÓN ACADÉMICA:**  
XIMENA GAUTO ACOSTA

PROGRAMA  
ABIERTO

MODALIDAD  
**ONLINE**

DURACIÓN  
**6 CLASES**

CURSADA  
**LUNES Y MIÉRCOLES DE 18 A  
21H**

Vivimos y trabajamos en un mundo de sistemas entrelazados, donde muchos de los problemas que enfrentamos son dinámicos, multifacéticos e inherentemente humanos. En este contexto, las organizaciones deben poner el foco en aprender y ofrecer resultados rápidos, innovando y adaptando la manera en que afrontamos los desafíos y los proyectos. La agilidad vista como filosofía, junto a sus marcos de trabajo, es el camino para crear organizaciones de aprendizaje continuo en las que los equipos tradicionales evolucionen hacia equipos de alto rendimiento.

Este programa tiene por objetivo lograr que los participantes experimenten la agilidad, con su *mindset* y metodologías, y la puedan aplicar en la gestión de proyectos complejos dentro de sus organizaciones. Además, promueve espacios de reflexión, intercambio y acción acerca de los desafíos que presenta el mundo hoy y de cómo la economía exponencial modifica el universo de posibilidades de desarrollo transformando el cambio en oportunidad.

## • AGILIDAD: INTRODUCCIÓN Y CONCEPTOS FUNDAMENTALES

Breve historia de la agilidad, sus etapas, la lógica de inspección y adaptación aplicada a proyectos y organizaciones.

- › Contexto BANI y cambio dinámico.
- › Manifiesto ágil. Principios ágiles y valores.
- › Corazón de la agilidad.
- › Economía exponencial y organizaciones ambidiestras para crecer en el cambio.

## • DE LA GESTIÓN TRADICIONAL A LA GESTIÓN ÁGIL

Hay muchos problemas que pueden resolverse mediante una gestión lineal y predecible. Pero también hay muchos otros que resultan frustrantes e intratables, a pesar de nuestros mejores esfuerzos. Estos tienden a ser problemas complejos y dinámicos que tienen una red de elementos interconectados. La práctica de sistemas proporciona un método para ir más allá de los problemas inmediatos y ver los patrones subyacentes, las formas en que podemos aprovechar el sistema, y cómo podemos aprender y adaptarnos a medida que el sistema continúa cambiando.

- › Marco de Cynefin: contextualización ontológica de los proyectos.
- › Introducción a la complejidad y el pensamiento sistémico.

## DE LA IDEA A LA ACCIÓN

### • DESIGN THINKING COMO MARCO PARA DEFINIR EL PROBLEMA A RESOLVER

- › Despejando la niebla en desafíos complejos, con el foco puesto en las personas.
- › Definición del problema inicial, investigación, análisis, ideación y prototipado.

### • LEAN STARTUP PARA DESARROLLAR NEGOCIOS SOSTENIBLES EN ENTORNOS INCIERTOS

- › Conjunto de metodologías utilizadas para acortar los ciclos de desarrollo de productos adoptando una combinación de experimentación impulsada por hipótesis para medir el progreso, lanzamientos de productos iterativos. Aprendizaje validado por feedback para medir cuánto se ha aprendido.
- › Lean Canvas para diseñar la solución, controlar la totalidad del modelo de negocio y hacer que todas las piezas encajen.

### • AGILE INCEPTION PARA ABRIR CONVERSACIONES QUE DAN LUGAR A UNA IMPLEMENTACIÓN ÁGIL

- › 10 dinámicas para abrir conversaciones poco frecuentes pero necesarias. Ayuda a establecer un propósito y expectativas comunes, con respecto al equipo, a todos los interesados e involucrados en el producto y al producto en general. Permiten a los equipos ágiles "comenzar" el desarrollo de un producto de forma coherente y efectiva.

### • MARCOS DE TRABAJO DE GESTIÓN ÁGIL MÁS UTILIZADOS

- › *Scrum*: marco, equipo, eventos, artefactos y valores.

Marco de gestión de proyectos de metodología ágil que ayuda a los equipos a estructurar y gestionar el trabajo mediante un conjunto de valores, principios y prácticas. Anima a los equipos a aprender a través de las experiencias, a autoorganizarse mientras aborda un problema y a reflexionar sobre sus victorias y derrotas para mejorar continuamente.

- › Kanban, priorización, visualización del *flow* de trabajo, transparencia.

Un marco de trabajo muy popular a la hora de implementar un desarrollo para planificar la flexibilidad.

Las 3 reglas del método Kanban: la visualización de estados, la limitación del trabajo en progreso y la medición del flujo de tareas. Estas reglas complementan la regla principal del método Kanban: la gestión del trabajo dividido en bloques o tareas pequeñas. Comunicación en tiempo real sobre la capacidad y una total transparencia del trabajo.

### • GESTIÓN HÍBRIDA DE PROYECTOS

- › Combinar metodologías tradicionales y ágiles para implementar prácticas positivas para el mejoramiento de procesos y desarrollar productos innovadores.
- › Ventajas y desventajas.
- › *Better together*. Comprendiendo la imagen completa desde la definición del problema, hasta la ejecución y construcción de soluciones.

### • HISTORIAS DE ÉXITO Y FRACASO

- › Qué funcionó y qué no funcionó al momento de implementar metodologías ágiles en la vida real. Charla con invitados.

## METODOLOGÍA

Evolucionar nuestro aprendizaje implica volvernos protagonistas de su desarrollo. Por eso, la metodología de trabajo de este programa se basa en Learning by Doing, una propuesta práctica, dinámica y participativa que nos invita a aprender haciendo, porque sólo cuando ponemos el conocimiento en juego es cuando realmente comprendemos los desafíos que esto nos trae, y ese registro es clave en todo proceso de aprendizaje, ya que nos permite tomar conciencia sobre lo que necesitamos para seguir avanzando en el camino y lograr nuestras metas, cuidando el proceso.

Durante cada encuentro vamos a recorrer y poner en juego distintos rituales, prácticas, marcos y herramientas de trabajo enfocados a lograr una mayor orientación al cliente, una maximización en la colaboración en (y entre) equipos y un *mindset* de experimentación en conexión profunda con la lógica del aprendizaje.

## CUERPO DE PROFESORES

### Ximena Gauto Acosta.

Diseñadora gráfica, UP. Posgrado en Gerenciamiento de Pymes, UADE. *Agile coach, trainer y speaker*. Cofundadora de Agile Cooking, una consultora especializada en transformación ágil para empresas de toda LATAM. Es docente del Executive MBA y directora del programa de Agilidad de Negocios, UTDT.

### Marcela Pelz.

Licenciada en Ciencias de la Educación, UBA, Certified Conscious Business Coach y *agile trainer & facilitator*. Participó en múltiples espacios liderando proyectos innovadores, incluyendo perspectiva de género, arte, tecnología y educación. Desde 2019 forma parte del equipo de Agile Cooking y acompaña a organizaciones de toda LATAM en el camino de la agilidad.

### Daniela Andrada.

Licenciada en Administración de Empresas, UBA, Certified Scrum Master y Certified Customer Experience. *Agile coach*. Es facilitadora de actividades de diseño estratégico y *speaker* en temas de liderazgo, transformación cultural y agilidad, con más de 20 años de experiencia en IT.

## Informes

📞 (+54 911) 3919 0747

📞 (+54 11) 5169 7342

✉️ [admisiones\\_negocios@utdt.edu](mailto:admisiones_negocios@utdt.edu)