

# People Analytics

DIRECCIÓN ACADÉMICA:  
Federico Rosenhain

PROGRAMA  
ABIERTO

DURACIÓN  
MENOS DE 1 MES

CURSADA  
6 ENCUENTROS DE 2 HORAS  
CADA UNO

MODALIDAD  
ONLINE

En tiempos donde la disrupción digital se acelera e impacta de manera cada vez más significativa en las organizaciones, se hace imperativo desarrollar competencias que permitan capturar las oportunidades que se presentan y que confluyen en este tipo de ambiente de altísima volatilidad, cambio e incertidumbre. Es insoslayable para los líderes en espacios de toma de decisiones avanzar en la comprensión del alcance de las tecnologías aparejadas, como así también del espacio de oportunidades que se abren para la adecuación y el rediseño de las capacidades organizacionales.

Más concretamente, en el mundo y la cultura de los grandes datos, las herramientas y tecnologías de extracción y visualización son esenciales para analizar cantidades masivas de información y tomar decisiones basadas en datos. Trabajaremos de forma dinámica e interactiva en la creación de activos de datos, información y modelos analíticos a partir de ejemplos e implementaciones prácticas, utilizando herramientas *cloud* para el desarrollo de tableros y modelos que nos permitan comenzar a extraer valor de la información vinculada con la gestión del talento, y la experiencia de nuestros equipos y colaboradores.

## MÓDULO 1 | TRANSFORMACIÓN DIGITAL

- › Liderando la gestión humana del futuro.
- › Las tecnologías y plataformas que transformarán el trabajo del futuro.
- › La transformación digital y su evolución en la gestión humana del futuro.
- › Las disciplinas y profesiones del futuro.
- › Los sectores y trabajos que están siendo afectados por los avances de la robotización y automatización del trabajo.

## MÓDULO 2 | PEOPLE ANALYTICS

- › Introducción al *People Analytics*.
- › Usos del *Analytics* en áreas y procesos clave de gestión humana.
- › Pasos para llevar a cabo procesos de analítica en HR.
- › Modelos predictivos para la toma de decisiones.
- › Análisis, recopilación e interpretación de la información.
- › Toma de decisiones basada en datos, información y conocimiento.

### AUDIENCIA

Profesionales de RR. HH. con interés en profundizar sus conocimientos sobre la toma de decisiones basadas en datos en el ambiente digital.

### CUERPO DE PROFESORES

**Federico Rosenhain.** Licenciado en Informática, UP; cuenta con una especialización en Ciencia de Datos, Universidad Austral, y una certificación en Big Data, MIT. Por más de 20 años se ha desempeñado en diversas áreas, tanto técnicas como de negocio, aportando experiencia y liderando equipos de Big Data, Data Science, Analytics y Transformación Digital. Durante este tiempo ha ayudado a las empresas a adoptar la transformación digital basada en las innovaciones tecnológicas y la adopción de nuevos paradigmas de información. Entre estas se destacan empresas líderes en sus respectivos rubros: Telefónica, Banco Hipotecario, Banco Galicia, SAP y Unilever, entre otras. Simultáneamente, se ha dedicado a la docencia, como fundador del Programa de Big Data y Analytics de la UP y colaborando en diversos programas de transformación digital en el ámbito universitario. Profesor invitado para nivel de posgrado en temas de Transformación Digital, Data Analytics y Gestión de Información en la Universidad Santo Tomás de Aquino de Chile, en el instituto SENATI de Perú y en la Universidad Javeriana de Colombia.

**Natalia Kingsland.** Estudió Administración de Empresas con orientación en Recursos Humanos en la Universidad de Belgrano, y cuenta con una Maestría en Cambio Organizacional y Coaching, Universidad del Salvador, y un posgrado en Gestión por Competencias, Universidad de Belgrano. Posee certificaciones en Liderazgo Ágil, Transformación Digital, Talento Digital, PDA, Hogan y herramientas de gestión de la energía humana, como *trainer* y facilitadora del programa "The Energy Project". Durante más de 20 años se ha desempeñado en posiciones de liderazgo en Recursos Humanos en empresas multinacionales y como consultora especializada en el asesoramiento estratégico de recursos humanos, el desarrollo de equipos ejecutivos y la profesionalización de pymes.

## Informes

📞 (+54 911) 3919 0747

📞 (+54 11) 5169 7342

✉️ [admisiones\\_negocios@utdt.edu](mailto:admisiones_negocios@utdt.edu)