

utdt.edu/educacionejecutiva

PROGRAMA EJECUTIVO DE RECURSOS HUMANOS

DIRECCIÓN ACADÉMICA: PAULA MOLINARI



**PROGRAMA
ABIERTO**

**DURACIÓN
3 MESES**

**CURSADA
VIERNES DE 15.20 A
19.30H**

SÁBADOS DE 9 A 13H

El futuro del trabajo ya está aquí. El siglo XXI presenta nuevos desafíos a la comunidad de Recursos Humanos en particular, y a todos los que gestionan personas en general, obligando a cambiar viejos paradigmas y la forma en que trabajamos y gestionamos a la gente.

Nuestro programa está pensado a partir de la agenda de los líderes de RR. HH. de la nueva generación: las nuevas tendencias, la llegada de los nativos digitales y su impacto, la transformación de los procesos en el mundo digital, la agilidad organizacional y la experiencia de empleado.

Tres son los ejes del programa: **la innovación, las herramientas y el benchmarking**, contados por sus protagonistas. Se busca generar un espacio de reflexión para los temas de vanguardia y desarrollar las nuevas habilidades necesarias para la gestión de personas en la era de la colaboración.

Con invitados de lujo y visitas a empresas, nuestro programa busca también fortalecer tu red de contactos en la comunidad de expertos.

PLAN DE ESTUDIOS

MÓDULO 1 | ESTRATEGIA DE RR. HH. Y HR ANALYTICS

- › *Linkeando* la estrategia de RR. HH. al negocio.
- › Potenciando la experiencia de empleado (EX).
- › Gestionando RR. HH. en la era de la información: HR Analytics.
- › El plan estratégico y sus métricas.

MÓDULO 2 | EL FUTURO DEL TRABAJO Y LA TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL

- › Tendencias macro de cambio y su impacto en las organizaciones.
- › Transformando la gestión de RR. HH. Agilidad organizacional.
- › La transformación organizacional.
- › Change Management.

MÓDULO 3 | REDISEÑANDO LAS ORGANIZACIONES

- › Revisando el diseño organizacional.
- › Una nueva gestión de las compensaciones.
- › Análisis de casos de transformación.

MÓDULO 4 | TENDENCIAS EN GESTIÓN DEL TALENTO

- › Repensando la gestión del desempeño y del desarrollo.
- › Gestionando el clima y el *engagement*.
- › Neuroliderazgo.
- › Gestión de la diversidad e inclusión.
- › Gestión del aprendizaje organizacional.

CIERRE DEL PROGRAMA

- › Panel de invitados y presentación de proyectos.

La UTDT se reserva el derecho de modificar los módulos, sus contenidos y los profesores, garantizando la calidad de los mismos.

METODOLOGÍA

Enfoque práctico y claramente orientado a los resultados. Consta de cuatro módulos temáticos que pueden cursarse en forma independiente, ya que cada uno conforma un programa intensivo focalizado, más una visita a una empresa como actividad de cierre. Se prevé la utilización de experiencias y de las mejores prácticas en distintas industrias, mediante el acceso a diversas metodologías y marcos de análisis teóricos.

AUDIENCIA

- › *Seniors* y gerentes de áreas de Recursos Humanos.
- › Gerentes de distintas áreas vinculadas con la gestión de personas.
- › Se requiere poseer experiencia en el área de RR. HH. o en las problemáticas de la gestión de las personas.

CUERPO DE PROFESORES

Paula Molinari. Presidente, Whalecom. Directora académica del Programa. Profesora del MBA y del EMBA, UTDT. Autora de *Turbulencia Generacional*, *El Salto del Dueño* y *Desencajados*. | **Paulina Focaia.** Directora, Whalecom. Exdirectora de RRHH, Novartis. | **Gonzalo Rossi.** CEO, Whalecom. | **Adriana Carel.** Directora de Learning, Whalecom. | **Vilma Vaccarini.** Especialista en Neuroliderazgo, Whalecom. | **Melina Jajamovich.** Especialista en Metodologías Ágiles. | **María José Sucarrat.** Directora de la RED, UTDT. | **Pablo Pini** Consultor, Whalecom.



COMENTARIOS DE ALUMNOS DE 2018

“El Programa me permitió adquirir nuevos conocimientos, tendencias y herramientas para aplicar en mi gestión”.

- **Samanta Valentini**
Jefa de Entrenamiento en Tecnología Educativa, Arcos Dorados.

“Amplíe mucho la mirada sobre RR. HH. También conocí gente de otras compañías que suman desde su experiencia”.

- **Verónica Regueiro**
Analista de RR. HH., Sura.

“Había realizado el Programa hace 10 años y fue excelente. Volví porque todos los contenidos estaban actualizados, con docentes excelentes”.

- **Marcela Suris**
Directora, Psicotécnicos-Net.

“Pude ordenar conceptos críticos de la gestión de RR. HH. Excelente calidad del equipo de docentes y muy enriquecedoras las experiencias de los colegas”.

- **Paula Aguiar**
Gerente de Desarrollo y Talento, Grupo Enel.