

utdt.edu/educacionejecutiva

LIDERAZGO Y DESARROLLO HUMANO

ESCUELA DE NEGOCIOS | EDUCACIÓN EJECUTIVA

Liderazgo Transformacional

CON FOCO EN LA GESTIÓN DEL CAMBIO

DIRECCIÓN ACADÉMICA:
GONZALO ROSSI
Y ADRIANA CAREL

PROGRAMA
ABIERTO

DURACIÓN
2 MESES

CURSADA
ENCUENTROS VIRTUALES:
DE 18 A 20H

ENCUENTROS PRESENCIALES:
DE 19 A 22H

MODALIDAD DE CURSADA
BLENDDED

La nueva normalidad ya no es una promesa: es un presente en permanente mutación. Transformaciones tecnológicas, sociales y culturales reconfiguran las reglas del juego. En este escenario, liderar implica mucho más que planificar o motivar: implica gestionar el cambio con humanidad, visión y capacidad de adaptación. El liderazgo transformacional que hoy requieren las organizaciones es el que convierte el cambio en una oportunidad de crecimiento colectivo.

El propósito del programa es formar líderes capaces de activar, acompañar y sostener procesos de cambio organizacional, integrando herramientas, modelos y marcos de comprensión que les permitan hacerlo con claridad, conciencia y coraje. Buscamos potenciar líderes que sepan leer los contextos, facilitar la transición de sus equipos y promover culturas que evolucionen aprendiendo.

MÓDULO 1 | CAMBIAR COMO CAMBIAMOS

Este módulo invita a mirar el cambio no como evento, sino como experiencia humana y proceso adaptativo. Abordamos las bases neurobiológicas, emocionales y cognitivas del cambio para comprender qué lo facilita, qué lo bloquea y cómo liderarlo desde una perspectiva transformacional y consciente.

- › El cambio como condición permanente: desafíos del siglo XXI.
- › Liderazgo transformacional y liderazgo conCiencia: del impacto personal al impacto sistémico.
- › Neuroplasticidad, alostasis y resiliencia: el cuerpo y el cerebro frente al cambio.
- › Mentalidad de crecimiento vs. mentalidad fija: el rol de las creencias en los procesos de transformación.
- › Introducción al modelo ADKAR® de gestión del cambio (Prosci®): activadores y resistencias.
- › Activación experiencial: exploración con Points of You™ para resignificar el cambio desde la vivencia.

MÓDULO 2 | LIDERAR EL CAMBIO: CONTEXTO, CULTURA Y VÍNCULOS

Liderar el cambio no es imponer un nuevo rumbo, sino generar las condiciones para que otros puedan recorrerlo. Exploramos el rol del líder como generador de seguridad, sentido y dirección compartida.

- › Cultura y cambio: cómo se moldean y retroalimentan.
- › Seguridad psicológica como condición del aprendizaje y el cambio sostenido.
- › Liderazgo adaptativo: gestionar el error, la incertidumbre y la ambigüedad.
- › Resistencias al cambio: lectura de los miedos y patrones de amenaza.
- › Equipos en transformación: disfunciones frecuentes y dinámicas que bloquean el cambio.

MÓDULO 3 | ACELERAR TRANSFORMACIONES REALES

Una transformación auténtica requiere más que buenas intenciones. Este módulo integra herramientas, modelos y prácticas para operacionalizar el cambio con una mirada sistémica y humanizada, centrada en las personas y en el aprendizaje continuo.

- › Diagnóstico y diseño de procesos de cambio: del outside-in al inside-out.
- › Comunicar con propósito: cómo generar sentido compartido en entornos inciertos.
- › El líder anfitrión: facilitar sin imponer, acompañar sin controlar, liderar lo incómodo.
- › La pregunta como instrumento de transformación: del control al descubrimiento.
- › Integración y aplicación del modelo ADKAR® en casos organizacionales reales.

METODOLOGÍA

Clases virtuales teórico-prácticas. Antes y después de la clase se brinda material de lectura, videos, tests, ejercicios y prácticas para complementar el aprendizaje.

AUDIENCIA

Líderes y profesionales de empresas e instituciones en la búsqueda de potenciar sus habilidades de liderazgo para el cambio.

CUERPO DE PROFESORES

Gonzalo Rossi. Licenciado en Relaciones Públicas, UADE. Programa de Management ESADE, MBA y graduado del Programa Recursos Humanos, UTDT. Certified Change Practitioner by Prosci®. Certificado en Points of You®. i4Neuroleader® Trainer - About my Brain Institute. *Coach* ejecutivo organizacional, Leading Group ICC. Exponential Ideas Foundation-Singularity University y UdeSA. Consultor y conferencista en Gestión de Cambio, Transformación Cultural, Safety & Diversity. CEO de WHALECOM, cofundador de Abiert by Whalecom. | **Adriana Carel.** Licenciada en Psicología, UBA. Graduada del Programa Recursos Humanos, UTDT. Certificación en psicoimmunoneuroendocrinología del stress, Universidad Favaloro. Diplomada en ENEAGRAMA, Universidad de Belgrano. Certificación Points of You®. *Coach* internacional, certificada por ICC. Certificación en Método EAT (Terapia de Activación Emocional). Directora de Aprendizaje y Desarrollo de la Consultora WHALECOM. Es autora de *Cómo dar un buen feedback* y de *Mentoring* (Colección Herramientas para Líderes del siglo XXI). | **Federico Quaglia.** Jefe de Psicogeriatría y profesor asociado de Neurofisiología, CEMIC. Miembro de la Asociación de Psiquiatras Argentinos -APSA-, de la Asociación Médica Argentina -AMA- y de la International Psychogeriatric Association -IPA-.

Informes

📞 (+54 911) 6178 6201

📞 (+54 11) 5169 7342 | 7311 | 7346

✉️ admisiones_negocios@utdt.edu