

# Metodologías Ágiles

UN KIT CLAVE PARA ADAPTARNOS AL CAMBIO,  
GESTIONAR EN LA INCERTIDUMBRE  
Y CREAR EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO

DIRECCIÓN ACADÉMICA:  
Ximena Gauto Acosta

PROGRAMA  
ABIERTO

DURACIÓN  
6 CLASES

CURSADA  
LUNES Y MIÉRCOLES DE 18 A  
21H

MODALIDAD DE CURSADA  
ONLINE

La agilidad de negocios requiere excelencia artesanal, una manera de trabajar que mejora continuamente con el tiempo y, para esto, las metodologías ágiles son un ingrediente clave que agrega valor al permitir que las personas desarrollen habilidades y sean creadoras de estructuras flexibles de trabajo que logran aprovechar las oportunidades emergentes para los clientes en tiempo y forma.

Ante un contexto de cambio constante, necesitamos poner el foco en aprender, ofreciendo resultados rápidos, innovando y disruptiendo los mercados, y adaptando la manera en que trabajan los equipos. La agilidad y sus marcos de trabajo son el camino para que los equipos logren dar el siguiente paso y se conviertan en equipos de alto rendimiento.

Este programa constituye un eslabón de una serie de capacitaciones sobre agilidad. Se puede complementar con otros dos programas: [Innovación Ágil](#) y [Estrategia Ágil](#).

Aquellos que realicen las 3 capacitaciones podrán obtener un certificado especial en [Agile Business Program](#).

### MÓDULO 1 | KM 0 DE LA AGILIDAD: INTRODUCCIÓN Y CONCEPTOS FUNDAMENTALES

- › Contexto BANI y cambio dinámico.
- › Principios ágiles y valores.
- › Manifiesto ágil.

### MÓDULO 2 | BUSINESS AGILITY, UN NUEVO MODO DE COMPRENDER LOS NEGOCIOS

- › Modelo *Business Agility*: la organización del presente como un ecosistema que aprende a trabajar en el cambio.
- › Innovación de negocios.

### MÓDULO 3 | LAS RECETAS NO EXISTEN: CUÁNDO GESTIONAR DE FORMA ÁGIL Y CUÁNDO NO

- › Organizaciones ambidiestras.
- › Introducción a la complejidad.
- › Marco Cynefin: contextualización ontológica de los proyectos.

### MÓDULO 4 | LOS MARCOS DE TRABAJO MÁS USADOS EN AGILIDAD: SCRUM Y KANBAN

- › Scrum, marco, equipo, eventos, artefactos y valores.
- › Kanban, priorización, visualización del *flow* de trabajo, transparencia.

### MÓDULO 5 | INSPECCIÓN Y ADAPTACIÓN: LÓGICA DE EXPERIMENTACIÓN

- › *Customer Centricity*: del problema a la solución.
- › *Loop* de aprendizaje: el fracaso como oportunidad de aprendizaje.
- › Creación de hipótesis y desarrollo de experimentos.

### MÓDULO 6 | ¿CUÁL ES LA DIFERENCIA QUE MARCA LA DIFERENCIA? EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO

- › Los ingredientes clave: resiliencia, seguridad psicológica, confianza y motivación.
- › Herramientas de *Management 3.0*.
- › *Impact Players*.

### METODOLOGÍA

La evolución de nuestro aprendizaje implica volvernros protagonistas de su desarrollo. Por eso, la metodología de trabajo de este programa se basa en *learning by doing*, una propuesta práctica, dinámica y participativa que nos invita a aprender haciendo, porque cuando ponemos el conocimiento en juego es cuando realmente comprendemos los desafíos que esto nos trae y lo que necesitamos para seguir avanzando y lograr nuestras metas, cuidando el proceso. En cada encuentro vamos a recorrer y poner en juego distintos rituales, prácticas, marcos y herramientas de trabajo enfocados en lograr una mayor orientación al cliente, una maximización en la colaboración en (y entre) equipos y un *mindset* de experimentación en conexión profunda con la lógica del aprendizaje.

### CUERPO DE PROFESORES

**Ximena Gauto Acosta.** Diseñadora Gráfica, UP. Posgrado en Gerenciamiento de PYMES, UADE. *Agile coach, trainer* y *speaker*. Cofundadora de Agile Cooking, una consultora especializada en transformación ágil para empresas de toda LATAM. Es docente del Executive MBA y directora del programa de Agilidad de Negocios, UTDT. | **Daniela Andrada.** Licenciada en Administración de Empresas, UBA, Certified Scrum Master y Certified Customer Experience. *Agile coach*. Es facilitadora de actividades de diseño estratégico y *speaker* en temas de liderazgo, transformación cultural y agilidad, con más de 20 años de experiencia en IT. | **Santiago Cocco.** Ingeniero Electrónico y posgrado en Redes de Datos, UNLP. Magister en Marketing, ITBA. Gestión de equipos y proyectos. *Agile coach & Scrum Master Certified*. Rasti Practitioner (2019). Desde 2020 es *lead agile coach* en Banco Galicia e instructor de Metodologías Ágiles en Educación IT. Cuenta con más de 20 años de trayectoria y experiencia profesional en la construcción de organizaciones ágiles. | **Marcela Pelz.** Licenciada en Ciencias de la Educación, UBA, *Certified Conscious Business Coach* y *agile trainer & facilitator*. Participó en múltiples espacios liderando proyectos innovadores, incluyendo perspectiva de género, arte, tecnología y educación. Desde 2019 forma parte del equipo de Agile Cooking, y acompaña a organizaciones de toda LATAM en el camino de la agilidad. | **Jonatan Gutman.** Licenciado en Análisis de Sistemas, UBA, Programa de Dirección Gerencial, UP, y Programa de Emprendedores, ITBA. Facilitador de programas de capacitación y *coaching* de equipos para organizaciones desde 2012. Dicta clases para el área de Educación Ejecutiva de la UNLP.

### Informes

📞 (+54 911) 3919 0747

📞 (+54 11) 5169 7342

✉️ [admisiones\\_negocios@utdt.edu](mailto:admisiones_negocios@utdt.edu)