

utdt.edu/educacionejecutiva

METODOLOGÍAS ÁGILES

HERRAMIENTAS PARA LOS MANAGERS DEL FUTURO

DIRECCIÓN ACADÉMICA: MELINA JAJAMOVICH



PROGRAMA ABIERTO

DURACIÓN
1 SEMANA

CURSADA
**3 JORNADAS
CONSECUTIVAS DE
8 HORAS CADA UNA**

¡Elige tu propia aventura, la propuesta que estabas esperando este verano!

Un taller de agilidad que se irá armando entre los participantes durante tres días. Un acercamiento a la agilidad para profesionales de todos los sectores (y más allá de IT).

Vivimos en un mundo en el que se nos educa para la certeza. Sin embargo, el cambio es la única constante. Profesionales y organizaciones tienen que adaptarse una y otra vez, pero ¿tienen el *mindset* y las herramientas necesarias para hacerlo?

Los valores y las metodologías ágiles constituyen una alternativa para trabajar (y vivir) en estos tiempos: abrazando el cambio y la incertidumbre; priorizando y optimizando recursos; fomentando equipos que enamoran; confiando, colaborando, experimentando, aprendiendo y compartiendo una y otra vez.

En tiempos de cambio, la agilidad nos ayuda a cambiar el chip y nos abre la posibilidad a soñar, pensar y construir organizaciones productivas, “hechas de personas felices”.

PLAN DE ESTUDIOS

MÓDULO 1 | RECALCULAR O NO, ¿ES ESA LA CUESTIÓN?

- › Contexto VUCA/Marco de Cynefin.
- › Predictivo vs. empírico.
- › El *management* tal como lo conocemos hoy, ¿tiene sentido?
- › El Manifiesto Ágil.
- › Agilidad: ¿*trending topic* o algo que viene para quedarse?
- › Agile, Lean, Design Thinking: más allá de las etiquetas.

MÓDULO 2 | LO QUE ESCONDEN LOS NUEVOS MÉTODOS DE GESTIÓN: VALORES ÁGILES

- › El mindset ágil y sus leyes.
- › Orientación al otro: empatía, escucha activa, *feedback* temprano.
- › Foco, foco, foco: ¿dónde está el valor? ¿Cuál es tu 20/80?
- › Experimentación temprana: prototipos y testeo.
- › El fracaso como aliado: cómo aprender de las experiencias.
- › Rituales para hacer aterrizar los valores.

MÓDULO 3 | FRAMEWORKS PARA LA AVENTURA: METODOLOGÍAS ÁGILES

- › En la clase se decidirá cuál de estos *frameworks* profundizar: Kanban (+Scrum); Business Model Generation; Lean Start-up; Inception+Sprint; Management 3.0; Lean Change Management.

MÓDULO 4 | LA ORGANIZACIÓN LÍQUIDA: LOS INGREDIENTES QUE NO PUEDEN FALTAR

- › Liderazgo ágil: el coach que toda organización precisa.
- › Equipos que enamoran: más allá de los silos.
- › Los jugadores de equipo ideales.
- › Las claves de la motivación: más allá del palo y la zanahoria.
- › El arte de delegar y empoderar.
- › Yo, el superhéroe ágil: ¿qué es lo esencial que hay en mí? ¿Soy un agente de cambio?

MÓDULO 5 | OTROS ALIADOS DE LA AGILIDAD

- › De la idea al papel: facilitación gráfica y pensamiento visual aplicado.
- › Comunicación no violenta: nuevas fórmulas para comunicarnos mejor (y sin tecnología de por medio).
- › *Open space*: cuando en la conversación nace la magia.
- › Espacios ágiles: cuando el arquitecto acompaña a la cultura ágil.
- › El arte de la incomodidad: el placer de lo inesperado (solo apto para valientes).

MÓDULO 6 | TORTUGAS Y LIEBRES. CASOS DE ÉXITO Y DE FRACASO

- › Experiencias en *start-ups*: el ADN ágil.
- › Cuando el mundo corporativo quiere ser ágil.
- › La administración pública que no quiere ser una tortuga.

MÓDULO 7 | ARTESANOS DE LO ÁGIL: CREANDO NUESTROS PROPIOS CAMINOS

- › Cómo adaptar las herramientas ágiles a nosotros y a nuestras organizaciones.
- › Elaborando un plan de acción de 5 pasos en la vía de la agilidad.

La UTDT se reserva el derecho de modificar los módulos, sus contenidos y los profesores, garantizando la calidad de los mismos.

METODOLOGÍA

El programa será una metáfora de estas nuevas metodologías. Aprenderemos experimentando, poniéndonos una y otra vez a prueba. ¿Cómo estamos seteados frente al cambio? ¿Y nuestra organización? ¿Cuáles son las consecuencias de que esto sea así? Con juegos, dinámicas y conversaciones abriremos la mente. Luego iremos de la práctica a la teoría en un loop que nos permitirá aprender distintas técnicas para empezar a reprogramar nuestras organizaciones con el fin de mejorar nuestra productividad y... ser más felices.

AUDIENCIA

El programa está dirigido a gerentes, mandos intermedios y otros líderes que crean en la posibilidad y la necesidad de un cambio en el *management*... ¡y sus organizaciones!

CUERPO DE PROFESORES

Melina Jajamovich. Máster en Gestión de la Innovación, ITA (España). Lic. en Ciencias Políticas, UBA. Certificada en Scrum, CAL y Lean Change Management. Cuenta con más de 1000 horas de vuelo en cursos de formación y aún más en consultoría en temas de estrategia, innovación y comunicación, tanto en Argentina como en España. Agilista por convicción, lleva años utilizando metodologías ágiles para ayudar a emprendedores, empresas e instituciones públicas que quieren mejorar su día a día.